



Atelier Emploi

27 septembre 2014 - Triangle

Objet de l'atelier

- une réflexion sur la question de l'emploi sur le quartier
- Comment aider à aller vers l'emploi ? Trouver ensemble les solutions et les mettre en place

Contexte

Quartier dont 40 % des jeunes sont au chômage

Questions fréquentes chez les jeunes :

- comment obtenir un stage, un emploi voire un job pour l'été ?
- demande d'aide pour créer un réseau

Participants

40 personnes, dont certaines impliquées dans des structures d'accompagnement à l'emploi, notamment dans le domaine de l'Economie Sociale et solidaire

- Accompagnement à l'emploi : Intermède, école paysanne, association DSHP (Développement social humain de proximité), Solidarité nouvelle face au chômage (Champs manceaux)
- Réseau solidaire Pays de Rennes (ESS)
- Coopératives de création d'emploi : Elan créateur, Oxalis
- UL CGT, CGT Pôle emploi
- CPB Blosne

Après une brève intervention sur la situation de l'emploi, l'atelier s'est orienté sur la présentation des initiatives pour la création d'emploi et l'accompagnement à l'emploi sur le quartier, notamment dans le domaine de l'économie sociale et solidaire.

La situation de l'emploi, par Valérie Kerauffret de l'UL CGT

La question de l'emploi se décline sur plusieurs niveaux, du bassin d'emploi au quartier, des grosses entreprises aux petites structures...

Les grosses entreprises : PSA : 400 emplois supprimés (1 emploi supprimé à PSA, ce sont 5 emplois dérivés supprimés). Les questions portent sur l'emploi, mais aussi sur les conditions d'exercice du travail.

Il y a un éloignement des salariés du pouvoir de la direction, avec des découpages et vente d'entreprises.

Les salariés ne savent plus qui prend les décisions et à qui s'adresser.

Les lieux de travail et les lieux de vie sont également de plus en plus éloignés, ce qui ne permet pas de s'impliquer dans la vie citoyenne de son quartier. Les trajets domicile-travail sont coûteux.

Les services publics : il faut également souligner la suppression de services publics dans le quartier, ce sont aussi des emplois qui disparaissent.

Les commerces et les services de proximité : la question est également à voir au niveau des commerces de proximité, des centres de soin, etc.

L'artisanat : il y a beaucoup de petits artisans du bâtiment dans le quartier. Il faudrait voir comment valoriser ce secteur, notamment sur les travaux de rénovation urbaine.

Présentation des différentes initiatives existantes

Présentation d'Elan créateur, par Nina Jamet

<http://cae35.coop/entreprendre-en-cae/qui-sommes-nous/elan-createur-interactiv>

Au sein d'Elan Créateur, Nina accompagne des personnes sur la création d'activité dans le domaine de l'économie sociale et solidaire.

Elan Créateur est une société coopérative de création d'emploi sans avoir besoin de créer sa propre entité. Cette structure permet de rester sous le régime général en tant que salarié de la coopérative.

Avec le régime scop, on peut avoir plusieurs boulots, par ex boulanger et consultant ! Donc cela permet l'entrepreneuriat tout en étant salarié de la scop.

Elan Créateur est situé à Villejean (), intervient en priorité sur ce quartier, mais également sur Rennes

Présentation d'Oxalis, par Mathieu Jegou

<http://www.oxalis-scop.fr/>

Oxalis est une scop de création d'emploi sur le quartier du Blosne, qui à la différence d'Elan créateur a été fondée par ses membres qui travaillent dans le domaine de l'informatique et de l'infographie.

Présentation d'Intermède, par Mustapha Laabid

Intermède est une structure d'accompagnement à l'emploi pour les jeunes, situé au Blosne (15 place du Landrel)

Moustapha, raconte pourquoi il a créé Intermède. De retour en France en 2005 au moment crise des banlieues surveillant, chef d'entreprise, puis à l'étranger, il a créé des cafés et demandait aux jeunes ce qu'ils attendaient : c'est un emploi !

A décidé de travailler là-dessus pour aider les jeunes à trouver un emploi, avait créé des tables rondes des jeunes diplômés du quartier.

Cela fait 8 ans qu'il est sur quartier. Cherche des nouvelles voies. Travaille sur la lutte contre discrimination. La première discrimination c'est le capital relationnel.

Quand un jeune a trouvé du travail, il quitte le quartier et c'est un autre plus précaire qui le remplace !

Intermède reçoit 600 personnes/an.

Pb de trouver un stage de 3ème : 70 n'ont rien trouvé !! Il faut mettre en réseau.

Présentation de l'Ecole paysanne, par Mikaël Hardy, paysan formateur (ecolepaysanne@gmail.com)

L'école paysanne est liée à la Confédération paysanne, et a pour objectif de former de jeunes agriculteurs, avec une démarche basée sur la pratique et un accompagnement par un paysan formateur. Il y a un groupe de jeunes à la Conf qui travaille sur l'agriculture de demain. Il y a des emplois possibles à la campagne, dans le domaine de l'agriculture et des services. Il y a également une réflexion sur l'agriculture urbaine. Il faut ouvrir ces formations aux jeunes qui habitent les quartiers et qui n'ont pas d'emploi. Les jeunes ne pensent pas forcément à ce type d'emploi. Cela peut commencer par un stage.

Il faut développer le statut de paysan formateur, notamment en rémunérant des paysans pour prendre des jeunes en stage.

Il est nécessaire de trouver des nouveaux outils : ex paysan formateur, ouvrier formateur...

Présentation de Réso solidaire et d'un garage solidaire, par Laurent Prieur

http://www.resosolidaire.fr/dossiers/dossiers.php?val=1_accueil

Réso Solidaire est le pôle de développement de l'économie sociale et solidaire (ESS) du pays de Rennes, qui vise à promouvoir et accompagner des projets de création d'emploi dans ce domaine.

Dans ce cadre, Laurent anime un Garage solidaire sur Guichen, qui permet à des gens de retrouver un emploi dans le domaine de la mécanique auto. <http://www.garagesolidaire.fr>

L'équipe est constituée de 4 encadrants et 15 personnes sont en insertion avec un CDD de 6 mois. Il y a 70% de financement public.

A l'origine, le projet de garage solidaire est né à Carhaix et l'association de Carhaix est devenue régionale (fonctionne depuis 6 ans). Actuellement dans cette asso, il y a donc 2 garages solidaires sur la Bretagne. C'est un peu équivalent aux Compagnons bâtisseurs, côté mécanique automobile.

CGT Pôle emploi, par Nadine Morvan

Nadine est syndicaliste à la CGT et travaille à Pôle emploi.

Trouve intéressant de voir le foisonnement de statuts associatifs dans le domaine de la réinsertion, mais pense qu'il faut aussi défendre les services publics pour la recherche d'emploi.

Il est important de ne pas penser que parce qu'on est né au Blosne on est condamné à être au chômage au Blosne !

C'est bien d'être dans le concret, mais sur la question de l'emploi, il faut aussi être dans l'analyse, la mise en cohérence. C'est par exemple, le rôle du Codespar (Conseil de développement économique et social du pays et de l'agglomération de Rennes), instance qui réunit des représentants du monde de l'entreprise, syndical, associatif, politique. <http://www.codespar.org/> Le Codespar cherche actuellement à s'ouvrir aux jeunes.

Discussion suite aux présentations

Les jeunes face aux institutions (Codespar, Pôle emploi, Mission locale...)

On constate une certaine défiance des jeunes face aux institutions, qui ne répondent pas toujours à leurs besoins au quotidien et dont les jeunes ne maîtrisent pas toujours les codes.

Pour certains, une instance comme le Codespar est très loin des jeunes qui ne peuvent s'y exprimer ; pour d'autres il faut se saisir de l'opportunité que le Codespar s'ouvre aux jeunes, ex forum des chefs d'entreprise à la Binenais, ça a des résultats. <http://www.codespar.org/nos-projets/jeunes-et-territoire.html>

Une personne souligne que les gens (et les jeunes) n'ont plus confiance en Pôle emploi ou à la Mission locale, car très déçus des emplois et autres mesures. Ça part dans tous les sens.

La création d'emplois ? ... la réduction du temps de travail... un revenu de base ?

Un intervenant, militant écologiste, remet la question de la création de l'emploi à un niveau plus global, et dit qu'il faut reprendre l'idée de la réduction de travail sinon il n'y aura pas de solutions. Cf loi Robien qui a permis à des entreprises de passer à 32 heures, cela a créé plein d'emplois.

On note que si on admet qu'il y aura moins d'emploi à l'avenir (?), deux voies sont possibles, soit on partage le temps de travail, soit on met en place un revenu de base. Peut-on les mener de front ?

Françoise Rubion (CGT, parti de gauche, élue à Rennes), propose plusieurs axes de travail :

- réduire le temps de travail, combat à mener par plusieurs bouts
- réduire les emplois pénibles
- partager les gains
- défendre le revenu de base

Les gens cherchent à vivre dignement, donc pourquoi pas un revenu de base. Penser activité épanouissante plutôt qu'emploi.

Quelles suites possibles sur le quartier ?

Cet atelier a permis de faire dialoguer des structures qui travaillent sur les questions d'emploi de façon différente sur le quartier : des acteurs de l'économie sociale et solidaire qui développent de l'emploi dans ce secteur, des structures d'accompagnement à la création d'emploi, les syndicats qui interviennent pour soutenir des salariés des secteurs privé et public, Nous sommes tous conscients de la difficulté de la situation concernant l'emploi, et les solutions dépassent bien évidemment le cadre du quartier. L'économie sociale et solidaire peut être un axe de développement d'emploi, et l'installation prochaine de la Maison de l'ESS dans le quartier (construction d'un

immeuble près de la station de M° Triangle) pourra apporter une dynamique dans ce domaine. De même la création de sa propre activité peut être un débouché pour certains, même s'il faut être vigilant sur l'auto-entreprenariat qui doit être bien accompagné pour éviter de créer des emplois trop précaires. En fait, toutes les possibilités doivent être étudiées.

Pour poursuivre l'atelier, des pistes de collaboration ont été évoquées par les participants, notamment sur le volet de l'orientation et de l'accompagnement des jeunes dans la recherche d'emploi.

- **Mise en réseau et des différentes structures pour poursuivre la réflexion, échanger des informations**, et trouver ensemble des solutions pour améliorer l'emploi pour les jeunes et les habitants du quartier ; élargissement à d'autres structures économiques du quartier.
- Nicolas de l'école paysanne souligne le besoin de converger avec ce qui existe, et d'aller à la rencontre de ceux qui travaillent en milieu urbain → **organiser une rencontre des 2 mondes (paysan et urbain) au Blosne ?**
- Avoir une démarche pour rencontrer les jeunes là où ils sont, **faire bénéficier les jeunes de nos réseaux pour trouver un stage, voire un emploi (parrainage?)**
- Créer une banque locale, pour **aider à la création d'emploi**.

Une nouvelle rencontre sera organisée en nov-dec 2014, avec les personnes intéressées.
